

FNV Mondiaal

Collega's Wereldwijd



FNV Mondiaal

- Internationale vakbondssamenwerking (steun aan bonden in OS landen)
- Lobby en campagnes
- MVO:
 - SER Advies De Winst van Waarden
 - Fair Wear Foundation (Kleding)
 - Bedrijvenmonitor: arbeid in OS landen

Collega's Wereldwijd



Zonder transparantie
geen MVO



Verslag: eind van het proces

- Beleid \Rightarrow uitvoering \Rightarrow monitoring \Rightarrow verslag
- Veel rapportages nog niet adequaat of relevant \Rightarrow gebrek aan beleid en monitoring
- Health and Safety vaak wel helder gerapporteerd \Rightarrow wordt aangestuurd



De vakbeweging als gebruiker

- Wat willen we weten:
 - ILO normen (ICFTU basic code, inclusief leefbaar loon, werktijden, contract)
 - OESO guidelines: mn recht op informatie aangaande voorgenomen besluiten
- Social Performance indicators GRI kunnen nog verbeterd worden



Vooraf in plaats van achteraf

- Verslagen geven informatie achteraf
- Voor werknemers is dialoog vooraf van belang. Juist op internationaal niveau.
- Framework agreements (IKEA, Ballast Nedam): incl. bepalingen mbt dialoog over implementatie



Vergelijkbaarheid in tijd

- Werken aan standaardisering
- Diverse jaren volhouden: anders geen kijk op vorderingen of ontwikkelingen



Verificatie

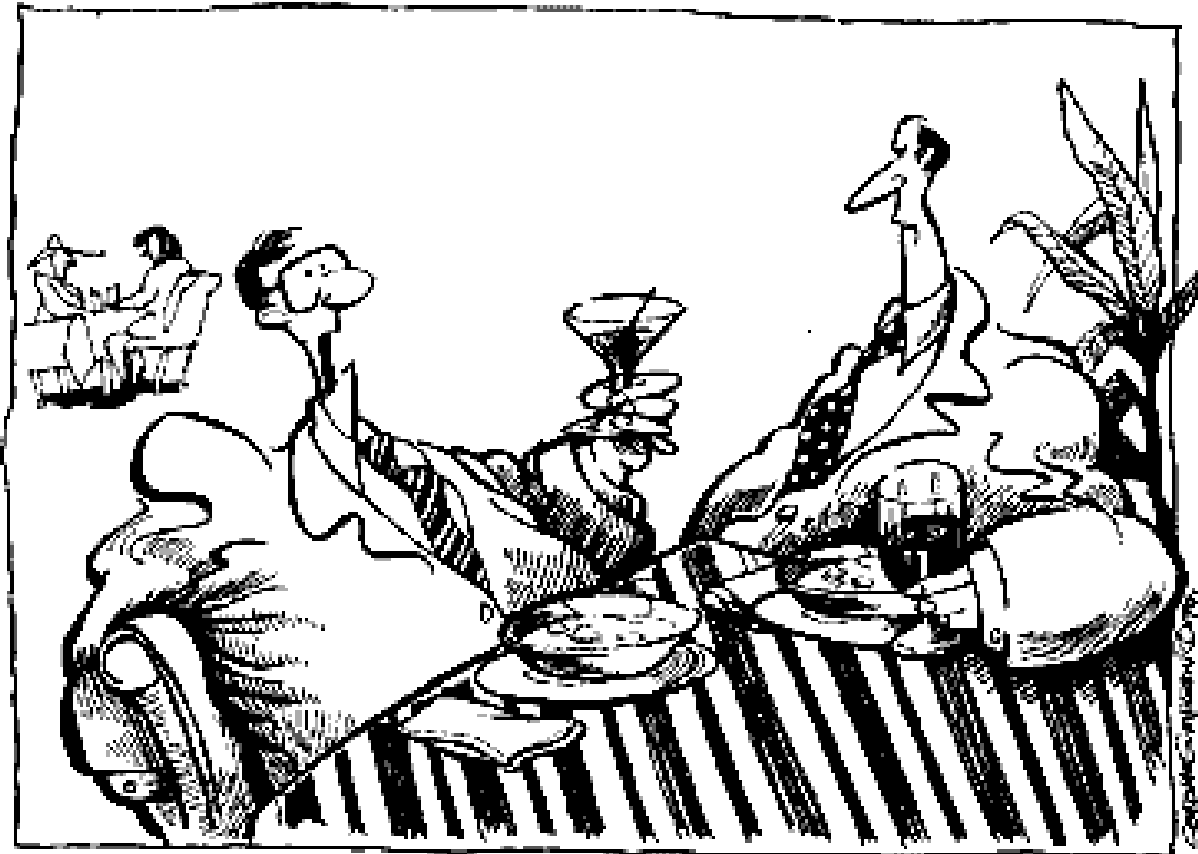
- Niet ‘of’ maar ‘hoe?’
- Ontwikkelen techniek is mn aan branche zelf (auditing/accountancy)
- Bepalen **wát** je verifieert:
 - ten aanzien van code/beleid
 - proces én resultaten
 - of alleen juistheid van tekst



FNV juicht duurzaamheidsverslagen toe

Maar het is niet voldoende noch
afdoende. Wat echt telt is: een
verantwoord sociaal beleid.





*"If we pay them starvation wages—
why do they need a lunch break?"*

Collega's Wereldwijd



FNV Mondiaal

Collega's Wereldwijd

